



НИУ МГСУ
Управление научной политики

СК Н ПВД 15-120-2022



УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИУ МГСУ

П.А. Акимов

01 2022 г.

Ввести в действие с

«27» 01 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, размерах и порядке назначения выплат стимулирующего характера научным работникам НИУ МГСУ за достижение показателей эффективности научной деятельности

Выпуск 5

СОГЛАСОВАНО

^{1-е}
Иван
Председатель
Объединенной ППО МГСУ МГО
Общероссийского Профсоюза
образования

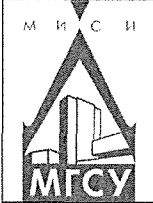


Б.А. Кайтуков

Мнение № 12

от «26» сентября 2022 г.

Москва 2022

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 10

1 Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры и порядок назначения выплат стимулирующего характера научным работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – Университет или НИУ МГСУ) за достижение показателей эффективности научной деятельности.

1.2. Положение введено взамен Положения о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности (СК Н ПВД 06-120-2019, выпуск 4).

1.3. Настоящее Положение распространяется на научных работников НИУ МГСУ, а также работников НИУ МГСУ, замещающих должность «консультант», действует с даты его подписания до момента отмены в установленном порядке.


2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в актуальной редакции);
- Трудовой кодекс Российской Федерации (в актуальной редакции);
- Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, утвержденное Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации 09 апреля 2021 г.;
- Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 года № 71;
- Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки», утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 года № 72.

3 Термины и определения

Внешний совместитель – работник Университета, основным местом работы которого не является НИУ МГСУ.

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 10

Диссертационный совет – совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, действующий в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Минобрнауки России – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Защита диссертации – защита диссертации на соискание учёной степени кандидата наук, либо учёной степени доктора наук, по результатам которой Минобрнауки России (либо иной уполномоченной Правительством Российской Федерации организацией) принято решение о выдаче диплома кандидата (доктора) наук.

Квартиль (Q) – категория научных журналов, определяемая библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости и востребованности журнала научным сообществом от наиболее низкого (Q4) до наиболее высокого (Q1).

Перечень ВАК при Минобрнауки России – перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденный в установленном Минобрнауки России порядке.

Подготовка кандидата наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя соискателя ученой степени кандидата наук, по результатам защиты которого Минобрнауки России (либо иной уполномоченной Правительством Российской Федерации организацией) принято решение о выдаче диплома кандидата наук.

Подготовка доктора наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного консультанта соискателя ученой степени доктора наук, по результатам защиты которого Минобрнауки России (либо иной уполномоченной Правительством Российской Федерации организацией) принято решение о выдаче диплома доктора наук.

Стимулирующая выплата (выплата) – выплата денежного вознаграждения за достижение показателей эффективности научной деятельности.

Соискатель ученой степени кандидата наук – лицо, осуществившее подготовку в НИУ МГСУ диссертации на соискание ученой степени кандидата наук при освоении программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в установленном порядке.

Соискатель ученой степени доктора наук – лицо, осуществившее подготовку в НИУ МГСУ диссертации на соискание ученой степени доктора наук в докторантуре в установленном порядке.

УНП – Управление научной политики.


Scopus – информационный ресурс Scopus (Elsevier B.V., <https://scopus.com>).

Web of Science – информационный ресурс Web of Science (Clarivate Analytics, ранее Thomson Reuters Corp., <https://www.webofscience.com/>).

Работник – научный работник НИУ МГСУ, а также работник, замещающий должность «консультант».

Показатели эффективности – показатели количества и качества выполняемых работ по научной деятельности (критерии оценки эффективности деятельности работников).

Стимулирующая выплата (выплата) – выплата (надбавка, доплата) стимулирующего характера за высокие результаты работ и(или) качество выполняемых работ, назначаемая работнику по результатам его деятельности и осуществляемая в

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 10

форме денежного вознаграждения за достижение показателей эффективности научной деятельности.

4 Общие положения

4.1 Стимулирующие выплаты назначаются персонально работнику по результатам его деятельности, в частности, за выполнение одного из следующих показателей эффективности:

- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, включенных в перечень ВАК при Минобрнауки России, или иных изданиях, приравненных к данному перечню, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных РИНЦ <http://elibrary.ru/> прекращено на момент отчета;

- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus /Elsevier B.V., <https://scopus.com/> в части публикаций типа Article, Review, Letter, Note, Conference Paper, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета;

- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science / Clarivate Analytics <https://www.webofscience.com/> в части публикаций типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных прекращено на момент отчета;


- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом, в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, в части публикаций типов Article и Review в журналах («Journal»), без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета;

- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом, в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в части публикаций типов Article и Review, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Web of Science прекращено на момент отчета;

- показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом, в научных изданиях первого и второго квартилей, индексируемых в базе данных Web of Science, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Web of Science прекращено на момент отчета;

- показатель результативности подготовки научно-педагогических кадров.

4.2 Стимулирующие выплаты назначаются работникам вне зависимости от доли занимаемой ставки, а также места работы (основное / внутреннее / внешнее совместительство).

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 10

5 Описание и объемы стимулирующих выплат

5.1 Стимулирующие выплаты за подготовку и публикацию научных статей в изданиях, входящих в перечень ВАК при Минобрнауки России, а также в журналах, индексируемых аналитическими базами Scopus и Web of Science.

5.1.1 Стимулирующие выплаты назначаются только за статьи, аффилированные с НИУ МГСУ (статьи, в которых указано, что местом работы автора является НИУ МГСУ).

5.1.2 Стимулирующие выплаты за статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК при Минобрнауки России, назначаются работникам по факту издания статьи, и только тем авторам, которые имеют персональный профиль в базе РИНЦ (система Science Index, <https://elibrary.ru>), аффилированный с НИУ МГСУ.

5.1.3 Стимулирующие выплаты за статьи в изданиях, индексируемых информационными ресурсами Web of Science и/или Scopus, назначаются работникам после индексации статей в соответствующих базах данных.

5.1.4 Выплаты назначаются пропорционально числу соавторов статьи.

5.1.5 Для статей, индексируемых одновременно несколькими ресурсами, стимулирующая выплата производится один раз и рассчитывается по наибольшему из предусмотренных за данную публикацию базовых размеров выплат.

5.1.6 Размер стимулирующей выплаты за публикацию определяется по следующей формуле:

$$\frac{P}{n \times a} \cdot k_1 \cdot k_2$$

где:

P – базовый размер (базовая часть) стимулирующей выплаты и доплаты к ней (при наличии), определяемые в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению;

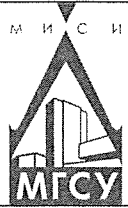
n – количество соавторов статьи;

k_1 – коэффициент, характеризующий способ размещения статьи (если иное не оговорено в локальном нормативном акте НИУ МГСУ $k_1 = 1$ – при самостоятельном размещении статьи; $k_1 = 0.5$ – при централизованном размещении статьи);

k_2 – коэффициент, учитывающий финансовые возможности Университета и объем денежных средств, фактически выделяемых на стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности по публикационной активности (по умолчанию $k_2 = 1$; величина коэффициента k_2 может быть изменена приказом ректора Университета на основе мотивированного представления проректора, курирующего финансовую политику, и проректора, курирующего научную деятельность);

a – число аффилиаций работника, указанных в статье.

5.1.7 Стимулирующие выплаты назначаются работникам ежеквартально в соответствии со служебными записками, подготовленными начальником УНП на основании данных, представленных ответственными работниками институтов (филиала) и научно-технических подразделений в электронной системе учета публикаций НИУ МГСУ, и согласованными курирующим проректором.

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 10

5.2 Стимулирующие выплаты за подготовку работником кандидатов наук, за подготовку докторов наук

5.3.1 Стимулирующие выплаты назначаются за подготовку работником кандидата наук, доктора наук в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук) или научного консультанта докторанта (соискателя ученой степени доктора наук), по результатам защиты которого Минобрнауки России (либо иной уполномоченной Правительством Российской Федерацией организацией) принято решение о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук.

5.3.2 Базовые размеры стимулирующих выплат и доплат определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

5.3.3 Размер стимулирующей выплаты определяется по следующей формуле:

$$\frac{P}{t \times k_1} \cdot k_2$$

P – базовый размер стимулирующей выплаты за подготовку кандидата наук или доктора наук;

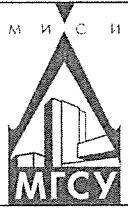
t – коэффициент, характеризующий срок защиты диссертации (1 для защиты не позднее 1 календарного года с момента выпуска, 2 для защиты свыше 1 календарного года с момента выпуска);

k_1 – коэффициент, характеризующий количество подготовленных кандидатов наук или докторов наук в течение текущего срока действия трудового договора (2 – для подготовки первого кандидата или доктора наук, 1 – для всех последующих кандидатов и докторов наук);

k_2 – коэффициент, учитывающий финансовые возможности Университета и объем денежных средств, фактически выделяемых на стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук и докторов наук (по умолчанию $k_2 = 1$; величина коэффициента k_2 может быть изменена приказом ректора Университета на основе мотивированного представления проректора, курирующего финансовую политику, и проректора, курирующего научную деятельность).

Кандидат наук или доктор наук считается подготовленным в случае положительного решения совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, по результату защиты диссертации на соискание соответствующей ученой степени. При этом стимулирующая выплата осуществляется по факту издания соответствующего приказа Минобрнауки России (либо иной уполномоченной Правительством Российской Федерацией организацией).

5.3.4 Стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук производятся ежеквартально на основании служебных записок, подготовленных начальником УНП и согласованных курирующим проректором (если иное не определено приказом ректора Университета на основе мотивированного представления проректора, курирующего финансовую политику, и проректора, курирующего научную деятельность).

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 7 Всего листов 10


Приложение 1

Базовые размеры стимулирующих выплат и доплаты

Наименование показателя эффективности	Базовый размер выплаты по показателю (руб.)
Публикация статьи в изданиях, входящих в перечень ВАК при Минобрнауки России	5 000
Публикация статьи в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus (Article, Review, Letter, Note, Conference Paper), без учета публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus прекращено	25 000
Публикация статьи в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science (Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper), без учета публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science прекращено	25 000
Публикация статьи в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus в части публикаций типов Article и Review в журналах («Journal»), без учета публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus прекращено	50 000
Публикация статьи в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в части публикаций типов Article и Review, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), без учета публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science прекращено	75 000
Подготовка кандидата наук	250 000
Подготовка доктора наук	500 000
Доплата за публикацию статей в изданиях первых 2 квартилей Web of Science Core Collection (Q1 и Q2)	Размер доплаты (руб.)
В научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в части публикаций типов Article и Review, включенных в квартиль Q1	100 000
В научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в части публикаций типов Article и Review, включенных в квартиль Q2	50 000

	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 15-120-2022	
Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 8 Всего листов 10

Резерв

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022	
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 9 Всего листов 10

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 15-120-2022
	Выпуск 5	Изменений 0	Экземпляр №1
		Лист 10 Всего листов 10	

Лист рассылки

СК Н ПВД 15-120-2022

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВИДАХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ НИУ МГСУ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	В.В. Волгин
Проректор	В.В. Галишникова
Проректор	Т.Б. Кайтуков
Проректор	К.Ю. Кулаков
Проректор	А.Р. Туснин
Проректор	Г.И. Фазылзянова
Советник при ректорате	В.Н. Сидоров
Начальник УНП	А.В. Дорошенко
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Н.В. Федорова
Начальник ПФУ	О.В. Пательнюк
Главный бухгалтер	А.М. Мелешко
Директор ИСА	А.З. Тер-Мартirosян
И.о. директора ИГЭС	Н.А. Анискин
Директор ИЭУКСН	А.К. Орлов
Директор ИИЭСМ	Д.В. Спицов
И.о. директора ИЦТМС	В.В. Филатов
Директор ИФКС	В.А. Никишкин

Документ изъят:

Основание:

_____ (Должность)

_____ (Подпись)

_____ (Дата)

_____ (И. О. Ф.)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Управление внутреннего контроля	Заместитель начальника	Согласовано	Ильина Наталья Борисовна	23.12.2021	
Проректор (учебная работа, учебно-методическая работа)	Проректор	Согласовано	Кайтуков Таймураз Батразович	24.12.2021	
Проректор (научная деятельность, научно-техническая деятельность)	Проректор	Согласовано	Туснин Александр Романович	23.12.2021	
Проректор (финансовая политика)	Проректор	Согласовано	Кулаков Кирилл Юрьевич	23.12.2021	
Планово-финансовое управление	Начальник	Согласовано	Папельнюк Оксана Васильевна	23.12.2021	
Управление бухгалтерского учета и финансового контроля	Главный бухгалтер	Согласовано	Мелешко Андрей Михайлович	23.12.2021	
Юридический отдел	Заместитель начальника	Согласовано	Карпезин Андрей Евгеньевич	19.01.2022	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление научной политики	Начальник	Дорошенко Анна Валерьевна	06.12.2021